



Klubbfunktionären

- en resurs och bristvara

Zennica Hammar

DENNA TEMATRÄFF SPELAS IN I UTBILDNINGSSYFTE

MK kommer att sammanställa och fördjupa oss i all information från tematräffarna för vår utbildning 2026.



Varför gå en utbildning?

Att investera tid i en utbildning kan ge mervärde långt bortom utbildningens slut. Förbättra din roll och hjälpa dig att fatta bättre beslut på klubben. Du kan också bli en viktig del av din klubb och hjälpa till att höja standarden på både spel och tävlingar.



KLUBBFUNKTIONÄREN



- Investerar mycket tid
- Rygggraden i klubben
- En osynlig kraft
- Minnesvärd upplevelse om man ser att man kan skapa glädje för andra

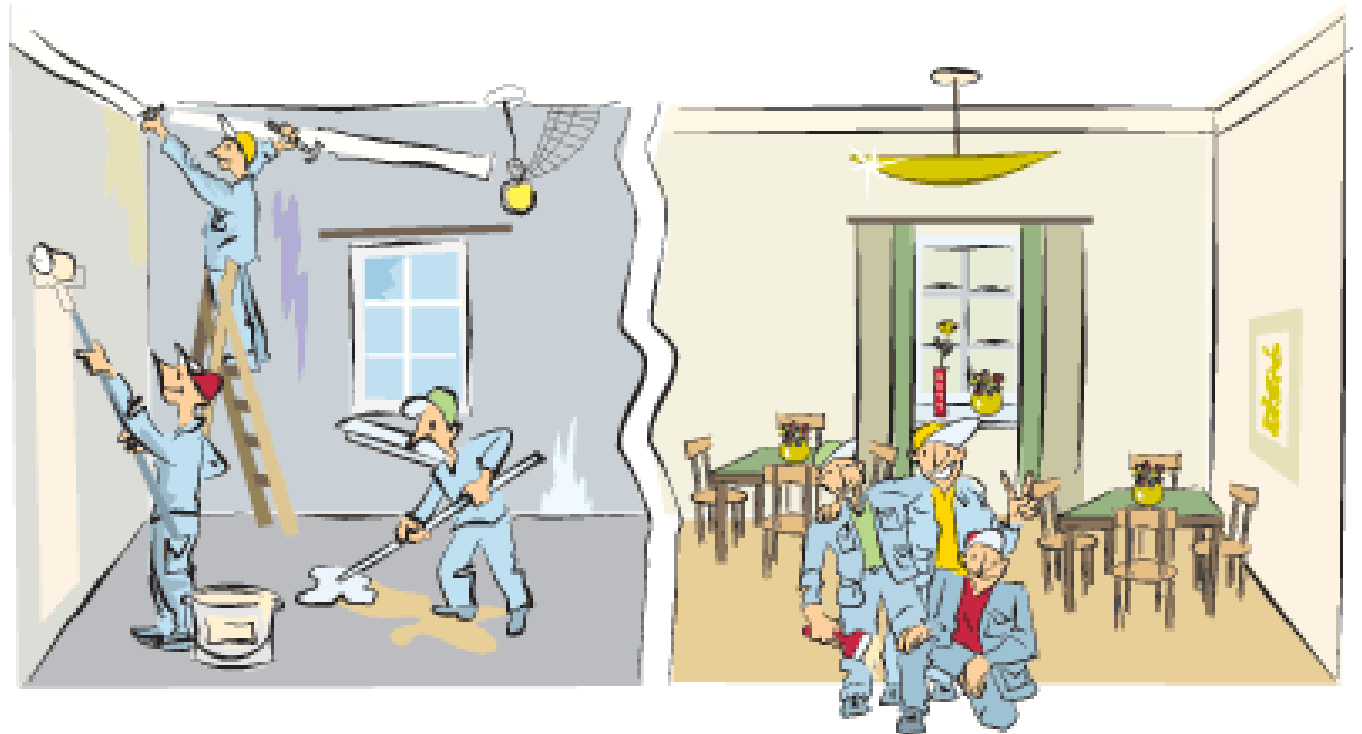
KLUBBFUNKTIONÄREN

- Klubbfunktionären har ofta ansvar för lokalen och allt annat som skall fungera.
- Hjälper alla till?



ARBETS- UPPGIFTER

- Finns det en fördelning av arbetsuppgifter inom klubben?
- Finns det arbetsgrupper?



OLIKA AKTIVITETER

- Tipspromenader
- Samling för uppfräschning av lokalen
- Klubbmatcher
- Resor/utflykter
- Teaterbesök



Det finns många olika aktiviteter att göra för att hjälpa människor att lära känna varandra.

FLER AKTIVITETER



- Trivselkvällar
- Mentorbridge
- Pratbridge
- Klubbmiddagar

INKLUDERA ALLA MEDLEMMAR



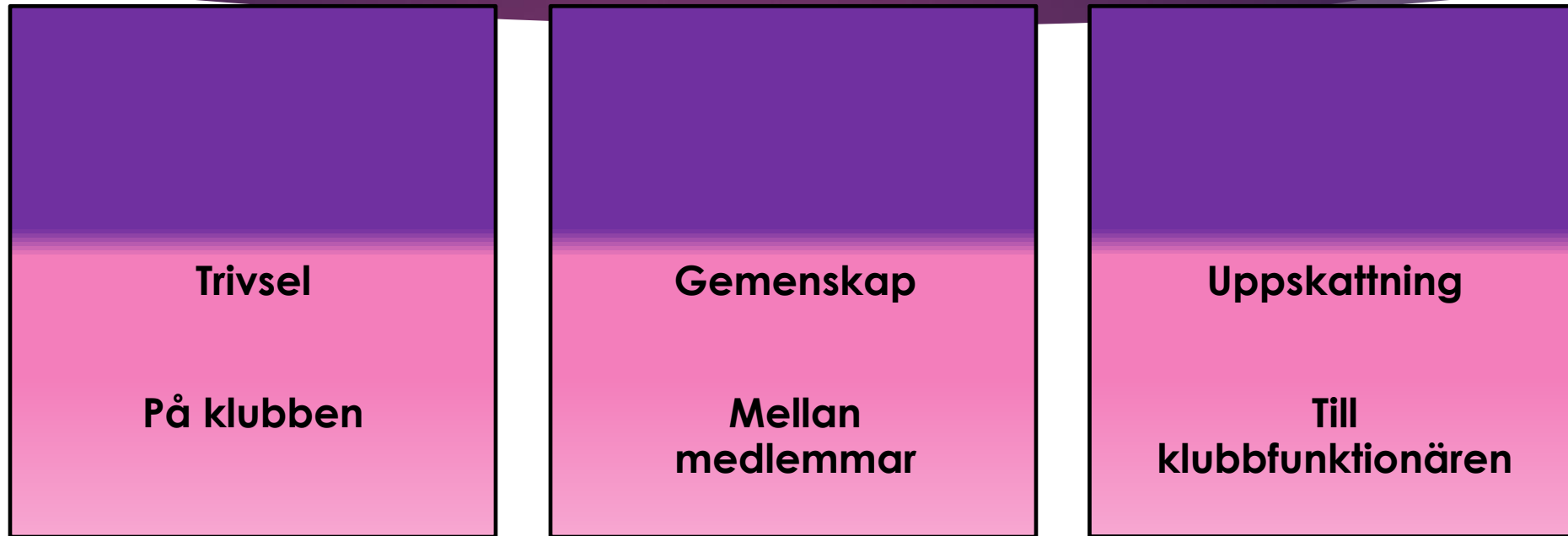
Identifiera de som har problem med att "integrera sig i gemenskapen" på klubben.

MÖTEN BÅDE STOR OCH SMÅ

Allt kan hjälpa människor att bli bekanta med varandra!



KLUBBFUNKTIONÄREN



Summa: Större behållning för att "offra" sin fritid för såväl funktionärer som medlemmar!

STRÄVA EFTER FÖRÄNDRING



- Samla klubbens medlemmar till möte.
- Använd internet och samarbета lösa problem/utmaningar med samordning.
- Kom till vår utbildning 2026, så kan vi hjälpas åt!

MOTIVERA MEDLEMMARNA

- Främja spel i närliggande klubbar.
- Anordna klubbmatcher.
- Uppmuntra deltagande i Allsvenskan, Svenska Cupen, SM/DM-kval och heldagstävlingar.
- Varför inte arrangera en silvertävling själva?
- Det kan också vara en bra idé att samordna en kurs.



LED
MEDLEMMARNA,
AGERA INTE
"CHEF"!



DELEGERAR VI
KLUBBENS UPPGIFTER
TILL MEDLEMMARNA?

FÖRTJÄNSTTECKEN

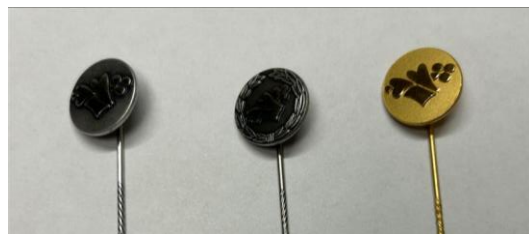
Uppskatta era klubbfunktionärer

Silver

För att kunna erhålla förtjänsttecknet måste personen ha varit aktiv inom bridge på klubb-, distrikts- och/eller riksnivå i minst tio år.

Silver lagerkrans

Erhålls efter särskilt framstående arbete inom bridge på klubb-, distrikts- och/eller riksnivå under minst 20 år.



Guld

Medlemmen måste ha utfört ett betydelsefullt arbete inom bridge på riksnivå i minst 10 år. Generellt sett krävs det engagemang i styrelsearbete eller ordförandeskap i kommittéer.

TRÖTTA KLUBBFUNKTIONÄRER



Vi har nog trötta funktionärer i alla klubbar, finns de, eller har de lagt ned sitt arbete?

Kan vi "fånga upp" dem igen?



VIKTIGT

Det är avgörande att vi inte framstår som auktoritära, utan att alla istället integreras i gemenskapen.

TIPS ATT ANVÄNDA

För både funktionärer och medlemmar

- Hälsa på varandra när medlem/funktionär dyker upp på klubben. Ofta betyder det mycket att man frågar hur dom mår.
- Se till att alla vet vad de gör på klubben och vad det betyder för klubbens fortlevnad och utveckling
- Skapa enkla regler i punktform för att lösa identifierade problem.
- Skapa en trygg spelmiljö.
- Investera i samhörighet. Se till så alla är inkluderade i samvaron
- Ge återkoppling och beröm.
- Var en förebild för öppen kommunikation med alla
- Lär av misstag och glöm inte att be om hjälp

SAMMANFATTNING



Rekrytering är viktigt. Många arbetar vidare med den frågan.

Glöm inte; vi vill behålla de som redan är medlemmar!

Håll en god ton, följ regelverken, vårda våra medlemmar.

VÅRDA KLUBBFUNKTIONÄREN



Att vårda klubbfunktionärer är
viktigt för allas trivsel.



Annars har vi troligen ingen
klubb att gå till!

TACK FÖR VISAT INTRESSE!

► Zennica Hammar

► zha@svenskbridge.se

